Lavoropiu

per



Lavoropiù S.p.A. Agenzia per il lavoro Sede Legale: Via Indipendenza 67/2 - 40121 Bologna (Italy) P.IVA, C.F. e R.I. C.C.I.A.A. Bologna nr. 04860690488 / R.E.A. nr. 394251 Cap. Soc. € 2.450.000,00 i.v. Aut. Min. Prot. n. 1104-SG del 26/11/2004







INDICE

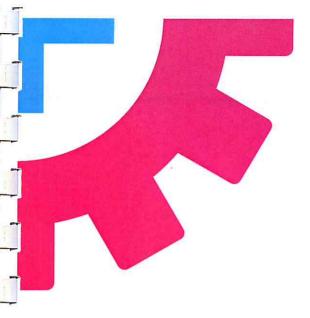
CAPITOLOI	
Benvenuti al centro del mondo Lavoropiù	pag. 03
Sanipiù	pag. 11
Dove siamo	pag. 15
CAPITOLO 2	
Accordo Quadro 2015	pag.16
CAPITOLO 3	
Sviluppo Tariffe	pag. 24
CAPITOLO 4	
Formariana	

Capitolo 1

BENVENUTI AL CENTRO DI LAVOROPIÚ

SANIPIÚ

DOVE SIAMO



Benvenuti al centro del mondo Lavoropiù

Lavoropiù SpA è un'Agenzia per il Lavoro con capitale interamente italiano e con più di 40 sedi tra filiali e divisioni specializzate, in 6 regioni italiane:

Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Piemonte, Toscana e Veneto.

Il lavoro segue una linea dinamica. Lavoropiù sa coglierne il mutamento, il progresso, il **ritmo**.

La competenza del personale di Lavoropiù aumenta l'efficacia delle relazioni con i Lavoratori e con le Aziende.

La capacità di cogliere dietro ogni curriculum una **personalità**, eleva la qualità dei servizi proposti.

Seguendo la linea che traccia il mondo del lavoro, Lavoropiù si pone sempre nell'ottica di semplificare, di andare all'essenziale e di indicare al cliente i **percorsi** giusti.

E il percorso diventa un viaggio in cui Lavoropiù raccoglie ancora esperienza e maturità, e il cliente razionalizza tempi e risorse, rende flessibili le sue strutture, adopera **strumenti** innovativi e personalizzati, risparmia costi di gestione, usufruisce di consulenze mirate e professionali.

SOMMINISTRAZIONE

La somministrazione è lo strumento migliore per dare flessibilità all'Azienda.

Permette di inserire lavoratori in organico senza irrigidire la struttura, risparmiando sui costi, affidando a Lavoropiù gli oneri amministrativi e di gestione e consentendo al contratto iniziale la possibilità di essere prorogato.

Nel contempo il lavoratore assunto da Lavoropiù è tutelato dal punto di vista contributivo, retributivo e normativo.

La flessibilità offerta dalla somministrazione, dunque, offre garanzie ineguagliabili sia all'Azienda sia al lavoratore. La competenza amministrativa dell'organizzazione di Lavoropiù consente di gestire anche l'assunzione di risorse segnalate direttamente dall'Azienda attuando

politiche di "pay-roll" vantaggiose per l'Impresa.

In seguito alle recenti riforme del lavoro, il contratto di somministrazione offre una serie di vantaggi rispetto alle assunzioni con contratto a termine che liberano l'Azienda da alcuni vincoli burocratici.

Il contratto di somministrazione, infatti, non prevede il limite del 20% sul totale delle assunzioni, non ha obblighi di "stop & go" e di durata massima di 36 mesi nella successione di contratti e non disciplina il diritto di precedenza nelle assunzioni.

L'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori da parte di Lavoropiù - a fronte di esigenze di lungo periodo dell'Azienda - garantisce la giusta stabilità contrattuale alla risorsa assunta e la necessaria continuità lavorativa all'Azienda.



RICERCA E SELEZIONE



La ricerca e selezione del personale è offerta da Lavoropiù attraverso la Divisione Permanent.

Il personale specializzato di Lavoropiù è in grado di ricercare le migliori professionalità presenti sul mercato e attivare idonei processi di selezione, valutazione delle competenze e analisi della struttura e del clima aziendale, per offrire all'Azienda una rosa di candidature perfettamente in linea con le esigenze manifestate.

Il servizio è orientato alla ricerca di profili medio alti, di risorse con ruoli o funzioni aziendali importanti e centrali alle quali l'Azienda preferisce offrire un percorso di inserimento diretto.

Un'ulteriore specializzazione della **Divisone Permanent di Lavoropiù** riguarda la selezione di risorse da inserire in apprendistato o attraverso tirocini formativi consentendo all'Azienda di assumere giovani neodiplomati o neolaureati e beneficiando dei previsti sgravi contributivi.

... l'attenzione alla personalità



formazione formazione

Formapiù si propone alle Aziende come il punto di riferimento per l'analisi, il sostegno, la realizzazione di progetti di crescita e sviluppo competitivo attraverso un servizio ad hoc per la formazione e l'aggiornamento di diverse funzioni e livelli aziendali: dal lavoratore temporaneo al manager.

Le attività sono diversificate:

- · formazione aziendale
- · formazione a catalogo
- · formazione interaziendale
- · formazione manageriale finanziata
- supporto ai finanziamenti

In particolare:

- Formapiù realizza interventi formativi rivolti a tutti i dipendenti e al middle management delle imprese clienti
- Formapiù progetta ed eroga percorsi aziendali dedicati al top management



POLITICHE ATTIVE

Lavoropiù ha avviato nel 2012 il progetto di supporto alla selezione delle figure appartenenti alle categorie protette proponendo un'alternativa agli abituali iter di selezione affinchè il cliente inserisca in organico persone che si possano ritagliare un ruolo attivo e di valore all'interno dell'Azienda.

Il consulente di selezione grazie all'esperienza maturata e ad una formazione ad hoc svolge un'attività per la quale sono richieste capacità di analisi strategica e legale sulla materia offrendo il proprio supporto affinchè durante il processo di selezione e inserimento al lavoro vengano rispettate e soddisfatte le esigenze di tutti gli attori coinvolti.

La Legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.

L'obbligo previsto dalla legge può trasformarsi nell'opportunità per l'Azienda di inserire nel proprio organico una risorsa valida e funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali tramite un percorso di integrazione lavorativa soddisfacente per il lavoratore e vantaggioso per l'Impresa.

Così può modificarsi il ruolo della persona disabile in Azienda. Una reale integrazione è possibile, a vantaggio sia del lavoratore sia dell'Impresa, trasformando l'assunzione delle persone disabili da un obbligo legislativo in un'opportunità da valorizzare e rendere produttiva.

... il supporto offerto da Lavoropiù



POLITICHE ATTIVE

Lavoropiù ha avviato nel 2012 il progetto di supporto alla selezione delle figure appartenenti alle categorie protette proponendo un'alternativa agli abituali iter di selezione affinchè il cliente inserisca in organico persone che si possano ritagliare un ruolo attivo e di valore all'interno dell'Azienda.

Il consulente di selezione grazie all'esperienza maturata e ad una formazione ad hoc svolge un'attività per la quale sono richieste capacità di analisi strategica e legale sulla materia offrendo il proprio supporto affinchè durante il processo di selezione e inserimento al lavoro vengano rispettate e soddisfatte le esigenze di tutti gli attori coinvolti.

La Legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.

L'obbligo previsto dalla legge può trasformarsi nell'opportunità per l'Azienda di inserire nel proprio organico una risorsa valida e funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali tramite un percorso di integrazione lavorativa soddisfacente per il lavoratore e vantaggioso per l'Impresa.

Così può modificarsi il ruolo della persona disabile in Azienda. Una reale integrazione è possibile, a vantaggio sia del lavoratore sia dell'Impresa, trasformando l'assunzione delle persone disabili da un obbligo legislativo in un'opportunità da valorizzare e rendere produttiva.

... il supporto offerto da Lavoropiù



LAVOROPIÙ ISO 9001:2008





Dal 2006 Lavoropiù SpA è certificata a norma dello standard internazionale di qualità ISO 9001:2008.

La certificazione attesta che l'azienda è conforme alle prescrizioni degli standard internazionali per quanto concerne la gestione della qualità in tutte le fasi dell'organizzazione.

Investire in qualità significa coinvolgere tutto il personale in una logica di miglioramento continuo per comprendere e soddisfare le aspettative dei clienti. Lavorando ogni giorno con trasparenza, serietà, impegno, rispetto della legalità e senso di responsabilità.

L'aver dotato Lavoropiù SpA di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme a un modello certificato e riconosciuto a livello internazionale, che vede in primis la soddisfazione del cliente, si traduce in:

- maggiore efficacia nel governo delle azioni interne sviluppate per garantire la qualità del servizio del cliente
- maggiore controllo dei processi individuati come di primaria importanza per l'erogazione del prodotto/servizio
- perseguimento del miglioramento continuo in modo sistematico e continuativo
- elemento distintivo a vantaggio dell'immagine aziendale

L'obiettivo di Lavoropiù SpA è quello di migliorare giorno per giorno la qualità del proprio servizio per perseguire la crescente soddisfazione del cliente.

LE DIVISIONI SPECIALIZZATE

La strategia di lavoropiù SpA, fondata su *business divisions* strategiche, è quella di rispondere alle esigenze del mercato, delle Aziende e dei professionisti per offrire e garantire servizi dedicati e in linea con le aspettative di chi offre e cerca lavoro.

Attraverso progetti e soluzioni personalizzate in funzione delle caratteristiche e degli obiettivi di ogni Impresa, Lavoropiù si è specializzata grazie a dinamiche e caratteristiche specifiche di ogni mercato, traducendo in valore il recruiting di profili altamente specializzati in modo da essere partner di fiducia e soluzione competente per l'Azienda.

Le specializzazioni attraverso cui si articola questo servizio sono le seguenti:



Agripiù è la divisione specializzata in Agricoltura di Lavoropiù SpA e vuole rispondere alle esigenze del settore Agricolo nell'ambito delle risorse umane con una specializzazione e una competenza altamente professionali.



La divisione Farmaceutica di Lavoropiù nasce dall'obiettivo di rispondere alle richieste delle Aziende del settore Farmaceutico di profili ad alta specializzazione con la competenza che l'alta professionalità del mercato richiede.



Lavoropiù Divisione Moda è la squadra dedicata alla ricerca e selezione di profili specializzati del settore.

É in grado di individuare e selezionare profili specializzati in area progettazione, sviluppo, produzione, commercializzazione e vendita di prodotti fashion.

lavoropiu everywhere

Lavoropiù Everywhere è la divisione specializzata di Lavoropiù SpA che si propone come punto di riferimento per le Imprese italiane già presenti nei mercati esteri o intenzionate ad approcciarli. All'estero è presente con le filiali di San Paolo (Brasile) e Hong Kong (Cina).



Outpiù gestisce la ricollocazione professionale agevolando la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro. L'outplacement, noto anche come supporto alla ricollocazione, è il servizio che garantisce all'Azienda la flessibilità in uscita.



Sanipiù è la Divisione Specializzata di Lavoropiù SpA attiva nella ricerca, selezione e somministrazione di Medici, Infermieri, Operatori Socio Sanitari, Fisioterapisti, e figure paramediche da dedicare alle strutture sanitarie ed assistenziali, pubbliche e private.



Sanipiù è la Divisione Specializzata di Lavoropiù SpA attiva nella ricerca, selezione e somministrazione di Medici, Infermieri, Operatori Socio Sanitari, Fisioterapisti, Educatori e altre figure paramediche da dedicare alle strutture sanitarie ed assistenziali, pubbliche e private.

attraverso un'attenta ricerca sul mercato e all'interno della propria banca dati costantemente aggiornata. Assicura al Cliente la prestazione desiderata,

garantendo la sostituzione del personale che non dovesse risultare idoneo alla mansione.

- Ricerca e selezione di figure professionali qualificate per il settore socio- sanitario.
- Attivazione del contratto di somministrazione e gestione di tutte le pratiche burocratiche relative all'assunzione.
- Servizio Pay Roll; gestione del personale selezionato direttamente dal Cliente e presa in carico totale delle pratiche amministrative relative all'assunzione.
- Utilizzo dei fondi Forma. Temp per la progettazione di corsi di formazione strutturati in base alle esigenze dell'Azienda Cliente e gratuiti per l'Azienda e per i lavoratori.
- Fatturazione a costo certo e non presunto attraverso la definizione dell'effettivo costo del personale somministrato.
- Servizio di Staff Leasing, fornitura di manodopera a tempo indeterminato per la realizzazione di servizi o attività espressamente individuate dalla legge, dalla contrattazione collettiva o da contratti sindacali aziendali senza limiti quantitativi nell'utilizzo di lavoratori somministrati.
- Affiancamento da parte del personale di filiale adeguatamente formato ed aggiornato durante tutta la prestazione lavorativa, che offre un'attività di consulenza continua e professionale.

<u>il supporto offerto da sanipiù</u>

Emilia Romagna

Divisione Sanità Bologna Via Indipendenza 74 Tel 051 564401 Fax 051 0353162 sanita@lavoropiu.it

Divisione Sanità Fiorano Modenese (MO) Via Vittorio Veneto 81-83 Tel 0536 911494 Fax 0536 832751 sanita.fiorano@lavoropiu.it

Piemonte

Divisione Sanità Torino Corso San Martino 4 Tel 011 5617420 Fax 011 538480 sanita.torino@lavoropiu.it

Toscana

Divisione Sanità Firenze Viale F.lli Rosselli 39/R Tel 055 332793 Fax 055 3200915 sanita.firenze@lavoropiu.it





LE PRESTAZIONI EBITEMP A FAVORE DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

TUTELA

INDENNITÀ PER INFORTUNIO	TUTELA SANITARIA
A chi si rivolge: Lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro che: - si potrae oltre la scadenza del contratto (invalidità temporanea) - provoca una invalidità permanente - provoca esito mortale	A chi si rivolge: Sono previsti rimborsi per le spese sanitarie sostenute dai lavoratori con contratto di lavoro in essere o entro 120 giorni dalla sua scadenza (in caso di missioni superiori ai 30 gg), nonchè dal coniuge e dai figli fiscalmente a carico dello stesso
Cosa si può ottenere: - in caso di invalidità temporanea: risarcimento fino ad un massimo di € 6.300 in funzione della gravità e della durata dell'infortunio - in caso di invalidità permanente fino al 60%: risarcimento di € 833 per ogni punto percentuale - in caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: € 50.000	specialistiche, esami di laboratorio e diagnostica - sussidio giornaliero per ricoveri oltre i due giorni
Cosa si deve fare: Inviare ad Ebitemp la domanda con tutti gli allegati tramite raccomandata A.R. entro 30 gg. dalla scadenza del contratto	Cosa si deve fare: Verifica sul sito www.ebitemp.it come accedere alla prestazione

i moduli di domanda ed il tariffario per il rimborso delle spese sanitarie sono scaricabili dal sito www.ebitemp.it

SOSTEGNO

SOSTEGNO ALLA MATERNITÀ	CONTRIBUTO PER ASILO NIDO
A chi si rivolge: Lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa ed alle quali non spetti l'indennità obbligatoria INPS.	A chi si rivolge: Lavoratrici madri con una missione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi* *mesi lavorati negli ultimi 12
Cosa si può ottenere: Contributo una tantum di € 1.400 al lordo della ritenuta IRPEF	Cosa si può ottenere: Contributo fino ad un massimo di € 80 mensili, fino al terzo anno di età del bambino
Cosa si deve fare: Inviare ad Ebitemp la domanda con tutti gli allegati tramite raccomandata A.R. entro 30 gg. dalla scadenza del contratto	
SOSTEGNO AL REDDITO	Cosa si può ottenere:
A chi si rivolge: Lavoratori in somministrazione a tempo determinato, disoccupati da almeno 45 giorni, che abbiano lavorato, con contratti di somministrazione, almeno 6 mesi negli ultimi 12* *Verificare sul sito www.ebitemp.it i giorni retribuiti utili al calcolo dei 6 mesi	Contributo una tantum di € 700 al lordo della ritenuta IRPEF
	Cosa si deve fare: Inviare ad Ebitemp la domanda con tutti gli allegati tramite raccomandata A.R. entro 45 gg. dalla maturazione dei requisiti





LE PRESTAZIONI EBITEMP A FAVORE DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

TUTELA

INDENNITÀ PER INFORTUNIO	TUTELA SANITARIA
A chi si rivolge: Lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro che: - si potrae oltre la scadenza del contratto (invalidità temporanea) - provoca una invalidità permanente - provoca esito mortale	A chi si rivolge: Sono previsti rimborsi per le spese sanitarie sostenute dai lavoratori con contratto di lavoro in essere o entro 120 giorni dalla sua scadenza (in caso di missioni superiori ai 30 gg), nonchè dal coniuge e dai figli fiscalmente a carico dello stesso
Cosa si può ottenere: - in caso di invalidità temporanea: risarcimento fino ad un massimo di € 6.300 in funzione della gravità e della durata dell'infortunio - in caso di invalidità permanente fino al 60%: risarcimento di € 833 per ogni punto percentuale - in caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: € 50.000	specialistiche, esami di laboratorio e diagnostica - sussidio giornaliero per ricoveri oltre i due giorni
Cosa si deve fare: Inviare ad Ebitemp la domanda con tutti gli allegati tramite raccomandata A.R. entro 30 gg. dalla scadenza del contratto	Cosa si deve fare: Verifica sul sito www.ebitemp.it come accedere alla prestazione

i moduli di domanda ed il tariffario per il rimborso delle spese sanitarie sono scaricabili dal sito www.ebitemp.it

SOSTEGNO

SOSTEGNO ALLA MATERNITÀ	CONTRIBUTO PER ASILO NIDO
A chi si rivolge: Lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa ed alle quali non spetti l'indennità obbligatoria INPS.	A chi si rivolge: Lavoratrici madri con una missione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi* *mesi lavorati negli ultimi 12
Cosa si può ottenere: Contributo una tantum di € 1.400 al lordo della ritenuta IRPEF	Cosa si può ottenere: Contributo fino ad un massimo di € 80 mensili, fino al terzo anno di età del bambino
Cosa si deve fare: Inviare ad Ebitemp la domanda con tutti gli allegati tramite raccomandata A.R. entro 30 gg. dalla scadenza del contratto	
SOSTEGNO AL REDDITO	Cosa si può ottenere:
A chi si rivolge: Lavoratori in somministrazione a tempo determinato, disoccupati da almeno 45 giorni, che abbiano lavorato, con contratti di somministrazione, almeno 6 mesi negli ultimi 12* *Verificare sul sito www.ebitemp.it i giorni retribuiti utili al calcolo dei 6 mesi	Contributo una tantum di € 700 al lordo della ritenuta IRPEF
	Cosa si deve fare: Inviare ad Ebitemp la domanda con tutti gli allegati tramite raccomandata A.R. entro 45 gg. dalla maturazione dei requisiti

AGEVOLAZIONI

MOBILITÀ TERRITORIALE	TUTELA SANITARIA
A chi si rivolge: Lavoratori che si trasferiscono per esigenze connesse all'attività lavorativa	A chi si rivolge: Lavoratori che abbiano almeno 30 gg di missione residua per prestiti fino a € 4.000; per prestiti di importo superiore sono necessari almeno 4 mesi di missione residua. Per i prestiti superiori a € 2.500 è necessario aver già estinto un precedente prestito di Ebitemp
Cosa si può ottenere: Contributo una tantum di € 700 (€ 1.000 in caso di assunzioni a tempo indeterminato) - a fronte di un contributo almeno doppio riconosciuto dall'Agenzia per il Lavoro	Cosa si può ottenere: - prestiti per importi fino a € 2.500 a tasso zero - prestiti per importi fino a € 10.000 ad un tasso contenuto
Cosa si deve fare: Verifica sul sito www.ebitemp.it come accedere alla prestazione	Cosa si deve fare: Inviare ad Ebitemp la domanda con tutti gli allegati entro i termini in alto indicati

i moduli di domanda sono scaricabili dal sito www.ebitemp.it

FONDO PENSIONE

Da luglio 2011 è operativo il Fondo Pensione Complementare FONTEMP sostenuto dalla Bilateralità. Ulteriori informazioni sul sito www.fontemp.it

ULTERIORI INTERVENTI

Il nuovo contratto prevede che il lavoratore assunto con contratto di somministrazione a tempo determinato ha diritto ad essere assunto con un nuovo contratto a tempo indeterminato dall'Agenzia per il Lavoro qualora abbia prestato attività lavorativa anche presso diverse imprese utilizzatrici per un periodo complessivo pari a 43 mesi anche non consecutivi (36 mesi in caso di unico utilizzatore), in esecuzione di contratti stipultati con la medesima Agenzia. In questo caso è prevista l'erogazione, da parte di Ebitemp, di un contributo a favore delle Agenzie per il Lavoro.



EBITEMP - Ente Nazionale Bilaterale Paritetico, i cui soci sono FELSA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTem.p@ e ASSOLAVORO, opera nel comparto delle Agenzie per il Lavoro, relativamente ai propri lavoratori in somministrazione, in un quadro di relazioni sindacali coerenti con gli obiettivi di sviluppo e di qualificazione produttiva e occupazionale del settore.

Riferimento normativo: contratto nazionale per i lavoratori in somministrazione del 27.2,2014

13

CHI HA SCELTO LAVOROPIÚ

3B SPA; 3F FILIPPI SPA; 5° BATTAGLIONE CARABINIERI EMILIA ROMAGNA; ACCENTURE SPA; ACLI SERVICE SRL; A.N.C.I. EMILIA ROMAGNA; ALPINE STARS SPA; AGENZIA INTERNAZIONALE PER LE ADOZIONI INTERNAZIONALI; ALFA WASSERMANN SPA; AMICA CHIPS SPA; AMPLIFON SPA; ANSAL-DO SISTEMI INDUSTRIALI SPA; A.P.I. ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE IMPRESE; APCOA PARKING ITALIA SPA; ARVAL ITALIA SPA; ASSICURAZIONI GENERALI SPA; ASSINDUSTRIA REGGIO EMILIA; ASL EMPOLI; ASL BOLOGNA ASL RAVENNA; ASP POVERI VERGOGNOSI; AUTOMOBILI LAMBORGHINI SPA; BARTOLINI SPA; BASFER SRL; BOFROST DISTRIBUZIONE ITALIA SPA; BONFIGLIOLI RIDUTTO-RI SPA; BOSCH REXROTH OIL CONTROL SPA; BOSCOLO HOTELS SPA; BRICO CENTER ITALIA SRL; BRIDGESTONE ITALIA SPA; BRUNO MAGLI SPA; BURBERRY ITALY RETAIL LIMITED; BUSI IMPIANTI SPA; CAFFITA SYSTEM SPA; CAMAIEU ITALIA SRL; CAMERA DI COMMERCIO DI LUCCA; CAMERA DI COMMERCIO DI BOLOGNA; CAMERA DI COMMERCIO DI LUGO DI ROMAGNA (RA); CAMST S.C.AR.L.; CARPIGIANI SPA; CEFLA S.C.; CESAB CARRELLI ELEVATORI SPA; CNA SERVIZI SRL; CINTI SPA; CISAL-FA SPORT SPA; COCA-COLA HBC ITALIA SPA; COMET SPA; CONFARTIGIANATO; CONTE OF FLORENCE SPA; COOP ADRIATICA S.C.AR.L.; COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO SOC. COOP. ONLUS; COOPE-RATIVA SOCIALE SOCIETA' DOLCE SOC. COOP.; CROCE ROSSA ITALIANA; C.S.A. SOC. COOP. A.R.L.; DATALOGIC SPA; DECATHLON ITALIA SPA; DHL AVIATION ITALIA SRL; DIADORA SPA; DOUGLAS ITA-LIA SPA; DUCATI MOTOR HOLDING SPA; EDIS SPA; EDISON ENERGIE SPECIALI SPA; EAT'S FOOD STORE SRL; EMILCERAMICA SPA; ESAOTE SPA; FAAC SPA; FATRO SPA; FEDERFARMA; FELSINEA RI-STORAZIONE SRL; FERRARINI SPA; FINI SPORT SPA; FLORIM CERAMICHE SPA; FONDAZIONE SAN CAMILLO; FRANCO PANINI SCUOLA SPA; GOLDEN LADY COMPANY SPA; GRISSIN BON SPA; GRUPPO ARCTE SPA; GRUPPO CERAMICHE RICCHETTI SPA; GRUPPO CONCORDE SPA; GRUPPO CREMONINI SPA; GRUPPO LA PERLA SPA; GRUPPO MACCAFERRI SPA; GRUPPO PAM SPA; GRUPPO PARTESA; GRUPPO YAMA SPA; GRANAROLO SPA; G.S.G. INTERNATIONAL SPA; GUABER S.P.A; GUIDORENI VI-SION GROUP SRL; G.V.S. SPA; HACHETTE RUSCONI SPA; HERA SPA; IKEA ITALIA SPA; I.M.A. SPA; IN-TERTABA SPA; IO BIMBO SOC. COOP.; ITALJET MOTO SPA; LANDI RENZO SPA; LA PETRONIANA SRL; LA RINASCENTE SPA; LEROY MERLIN ITALIA SRL; L'OPEROSA S.C.AR.L.; L'OREAL SPA; LIDL ITALIA SRL; MALAGUTI MOTO SPA; MAGNETI MARELLI SPA; MARCEGAGLIA SPA; MARCHESINI GROUP SPA; MARPOSS S.P.A; MARTELLI LAVORAZIONI TESSILI SPA; MARZOCCHI POMPE SPA; MASCAGNI SPA; MASCHIO GASPARDO SPA; MASERATI SPA; MERCATONE UNO SPA; METALCASTELLO SPA; MOKA-RABIA SPA; MR. JOB SOC. COOP.; NEGRONI SPA; OMSA SPA; OROGEL SPA; OSRAM SPA; PARMALAT SPA; PANARIA INDUSTRIE CERAMICHE SPA; PANTO SPA; PARMALAT SPA; PITTI IMMAGINE SRL; POL-TRONESOFA' SPA; PRADA SPA; ROADHOUSE GRILL ITALIA SRL; RICCI CASA; RIZZOLI ORTOPEDIA SPA; RM POLLINI SPA; ROBERTO CAVALLI SPA; ROOF & WALL PANEL SPA; SACMI COOPERATIVA MECCANICI IMOLA - SOC COOP A.R.L.; SADI FIAT GROUP SPA; SAFILO SPA; SAIET ELETTRONICA SPA; SAN MARCO PETROLI SPA; SCUDERIE TORO ROSSO SPA; SEAT PAGINE GIALLE SPA; SEGA-FREDO ZANETTI SPA; SKY ITALIA SRL; SNAI SPA; SO.GE.SE SOC. COOP; STARHOTELS .SPA; STONE ISLAND SRL; TECHNOGYM SPA; TEZUK SPA; THE NORTH FACE SPA; TITAN ITALIA SPA; TOSCOPAN SRL; TUV ITALIA; UNICREDIT SPA; UNIEURO SPA; UNINDUSTRIA; UNIGRÀ SPA; VALIGERIA RONCATO SPA; WP LAVORI IN CORSO SRL; YOOX SPA; ZAPI SPA.

dal 1998 vicino alle aziende

DOVE SIAMO



Emilia Romagna

Bazzano (BO)

Via Circonvallazione Nord 4/B Tel 051 833559 Fax 051 831173 bologna.bazzano@lavoropiu.it

P.zza XX Settembre 5 Tel 051 6390037 Fax 051 245062 bologna@lavoropiu.it

Budrio (BO)

Via Savino 1/A Tel 051 6926258 Fax 051 6922294 bologna.budrio@lavoropiu.it

Casalecchio di Reno (BO)

Via Porrettana 63/2 Tel 051 6194041 Fax 051 0353163 bologna.casalecchio@lavoropiu.it

Castel Maggiore (BO)

P.zza della Pace 9 Tel 051 715648 Fax 051 6320392 bologna.castelmaggiore@lavoropiu.it

Cento (FE)

Via Ugo Bassi 82 Tel 051 6853944 Fax 051 6830640 cento.ferrara@lavoropiu.it

Faenza (RA)

Viale Baccarini 29/2 Tel 0546 680501 Fax 0546 22524 faenza@lavoropiu.it

Fidenza (PR)

Tel 0524 523012 Fax 0524 514946 fidenza@lavoropiu.it

Finale Emilia (MO)

Piazza Garibaldi 11/1 Tel 0535 760001 Fax 0535 93204 modena.finale@lavoropiu.it

Fiorano Modenese (MO)

Via Vittorio Veneto 81-83 Tel 0536 911494 Fax 0536 910970 modena.fiorano@lavoropiu.it

Imola (BO)

Via Mazzini 53-55 Tel 0542 20634 Fax 0542 22498 imola@lavoropiu.it

Lugo (RA)

Via Mentana 49 Tel 0545 900567 Fax 0545 288462 lugo.ravenna@lavoropiu.it

Modena

Via Emilia Est 613-615 Tel 059 370377 Fax 059 367685 modena.emilia@lavoropiu.it

Novellara (RE)

Via Andrea Costa 13 Tel 0522 662617 Fax 0522 654599 reggio.novellara@lavoropiu.it

Ozzano Emilia (BO)

Via Allende 4/A Tel 051 790201 Fax 051 796287 bologna.ozzano@lavoropiu.it

Viale Piacenza 39/D Tel 0521 294970 Fax 0521 980400 parma@lavoropiu.it

Reggio Emilia

Viale Regina Elena 5/B Tel 0522 232683 Fax 0522 511291 reggioemilia@lavoropiu.it

San Giovanni in Persiceto (BO)

Via Circonvallazione Liberazione 1 Tel 051 6871180 Fax 051 6871572 sangiovannipersiceto@lavoropiu.it

San Lazzaro di Savena (BO)

Via Emilia 251/B Tel 051 6272396 Fax 051 6272369 bologna.sanlazzaro@lavoropiu.it

Vezzano sul Crostolo (RE)

P.zza della Libertà 4/E Tel 0522 812666 Fax 0522 613362 vezzano@lavoropiu.it

Lazio

Pomezia (RM)

Via La Marmora 12-14 Tel 06 9123913 Fax 06 91250163 pomezia@lavoropiu.it

Lombardia

Crema (CR)

Via Carlo Urbino 20/C Tel 0373 250591 Fax 0373 256018 crema@lavoropiu.it

Milano

Viale Gran Sasso 2 Tel 02 29414719 Fax 02 29414709 milano@lavoropiu.it

Seriate (BG)

Via Marconi 14 Tel 035 301995 Fax 035 293865 seriate@lavoropiu.it

Treviglio (BG)

Piazza Insurrezione 10/A Tel 0363 47248 Fax 0363 48967 treviglio@lavoropiu.it

Piemonte

Nichelino (TO)

Via Vivaldi 4 Tel 011 6207921 Fax 011 626823 nichelino@lavoropiu.it

Torino

Via San Dalmazzo 24 Tel 011 5185352 Fax 011 4407681 torino@lavoropiu.it

Firenze

Piazzale della Porta al Prato 20 Tel 055 2286179 Fax 055 2335665 firenze@lavoropiu.it

Via Borgo Giannotti 544 Tel 0583 331114 Fax 0583 341534 lucca@lavoropiu.it

Castelfranco Veneto (TV)

Borgo Pieve 43 Tel 0423 723856 Fax 0423 724229 treviso.castelfranco@lavoropiu.it

Monselice (PD)

Piazza Ossicella 25 Tel 0429 781061 Fax 0429 767320 monselice@lavoropiu.it

San Donà di Piave (VE)

Via Risorgimento 17 Tel 0421 336599 Fax 0421 336568 sandona@lavoropiu.it



Bologna

Piazza dei Martiri 1/2 Tel 051 244652 Fax 051 249162 divisione.estero@lavoropiu.it



São Paulo

saopaulo@lavoropiu.com.br



Hong Kong

info@lavoropiu.com.hk



Outplacement

Piazza XX Settembre 1, Bologna Tel 051 6391125 Fax 051 6391155 outpiu@lavoropiu.it

DOC. 116 Ed. 13 del 13/07/2015 Aut. Min. Prot. n. 1104-SG del 26/11/04

permanent 45

Emilia Romagna

Permanent Bologna

Tel 051 364415 Fax 051 358520 permanent250@lavoropiu.it

Permanent Faenza (RA)

Viale Baccarini 29/2 Tel 0546 668127 Fax 0546 22524 permanent271@lavoropiu.it

Permanent Parma Via Ghiretti 2

Tel 0521 981749 Fax 0521 992513 permanent.parma@lavoropiu.it

Lombardia

Permanent Milano

Viale Gran Sasso 2 Tel 02 72021668 Fax 02 72095345 permanent.milano@lavoropiu.it

Piemonte

Permanent Torino

Corso San Martino 4 Tel 011 5617420 Fax 011 538480 permanent.torino@lavoropiu.it



Emilia Romagna

Divisione Sanità Bologna

Via Indipendenza 74 Tel 051 564401 Fax 051 0353162 sanita@lavoropiu.it

Divisione Sanità Fiorano Modenese Via Vittorio Veneto 81-83

Tel 0536 911494 Fax 0536 910970 sanita:fiorano@lavoropiu.it

Piemonte

Divisione Sanità Torino

Corso San Martino 4 Tel 011 5617420 Fax 011 538480 sanita.torino@lavoropiu.it

Toscana

Divisione Sanità Firenze

Viale F.lli Rosselli 39/R Tel 055 332793 Fax 055 3200915 sanita.firenze@lavoropiu.it





P.zza XX Settembre 5

Tel 051 6390037 Fax 051 245062

fashion@lavoropiu.it



Divisione Agricoltura

P.zza Salardi 16 San Giovanni in Persiceto (BO) Tel 051 6810094 Fax 051 6871264

agripiu@lavoropiu.it

farmaceutica farmapiu

Emilia Romagna

Divisione Farmaceutica Bologna Piazza XX Settembre 1 Tel 051 6391116 Fax 051 6391155

farma@lavoropiu.it Lombardia

Divisione Farmaceutica Milano Viale Gran Sasso 2 Tel 02 72021668 Fax 02 72095345

farma.milano@lavoropiu.it





Capitolo 2

ACCORDO QUADRO 2016



ACCORDO QUADRO (N.475.297.SOMM.ANASTE)

PROPOSTA COMMERCIALE SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO (DLGS 276/03)

ANNO 2016

Spett.li

Associati ANASTE

Filiali di Riferimento

SANIPIU' BOLOGNA

Via Indipendenza 74 40121 Bologna Tel. 051.56.44.01 - fax 051 - 03.53.162 E-mail: sanita@lavoropiu.it

SANIPU' FIORANO MODENESE

Via Vittorio Veneto 81-83 41042 Fiorano Modenese (MO) Tel. 0536.91.14.94 - fax 0536.91.09.70 E-mail: sanita.fiorano@lavoropiu.it

SANIPIU' FIRENZE

Viale F.lli Rosselli 39/R 50124 Firenze Tel. 055.33.27.93 - fax 055.32.00.915 E-mail: sanita.firenze@lavoropiu.it

SANIPIU' TORINO

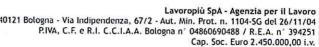
Corso San Martino 4 10122 Torino Tel. 011.56.17.420 - fax 011.53.84.80 E-mail: sanita.torino@lavoropiu.it

Roma,













OFFERTA PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO (EX DLGS 276/03)

La somministrazione lavoro è uno strumento che riesce a garantire al meglio le esigenze di flexsecurity di aziende e lavoratori. Il servizio di somministrazione lavoro è disciplinato dal Dlgs. 276/03 e successive modificazioni.

Il servizio che Lavoropiù S.p.A propone è strutturato secondo i seguenti processi:

- Ricerca e Selezione del Personale;
- Formazione precedente all'inserimento in azienda secondo standard stabiliti con quest'ultima;
- Gestione amministrativa e disciplinare delle risorse;
- Consulenza organizzativa e legale.

TARIFFE ORARIE: SISTEMA DI CALCOLO E DEFINIZIONI

Tariffa oraria + IVA su Margine

Le tariffe includono:

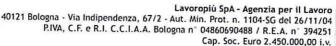
- retribuzione lorda da CCNL
- rateo 13[^]
- rateo mensilità aggiuntive se previste
- rateo ferie, ROL, Ex Festività non godute
- trattamento di fine rapporto (TFR)
- versamento contributi previdenziali e premi INAIL
- l'esposizione finanziaria correlata
- il costo del servizio comprendente la selezione del personale e la gestione amministrativa.

La quota oraria di ratei di retribuzione maturati sulle ferie ROL ed Ex festività goduti saranno fatturate a parte.













Le integrazioni retributive (es: premi di produzione, premi di risultato, indennità varie, una tantum ed altro) saranno fatturate al valore nominale erogato in busta paga maggiorato del coefficiente omnicomprensivo 1,50.

Le assenze retribuite previste dal CCNL Agenzie di somministrazione del 27.02.2014 e previste ai sensi di legge (permessi studio, permessi lutto, permessi elettorali, congedi matrimoniali ecc) saranno fatturati alla tariffa dell'ora ordinaria. E' previsto un corrispettivo pari ad Euro 31,00 per l'attivazione del servizio a titolo di una tantum.

CONDIZIONI DI FATTURAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO

Ai sensi dell'art. 21, comma 1, lettera i) del Dlgs 276/03 l'utilizzatore si obbliga a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei prestatori di lavoro nell'ipotesi in cui essi eccedano il corrispettivo pattuito per la somministrazione.

Lavoropiù garantisce la definizione dell'effettivo costo del personale somministrato sostenuto nel mese di competenza attraverso un sistema di fatturazione a costo certo e non presunto.

Con cadenza mensile Lavoropiù emetterà regolare fattura nella quale saranno riepilogati i costi del personale e i costi d'agenzia sostenuti per ogni lavoratore inviato in missione.

L'applicazione dell'I.V.A. sulle tariffe Lavoropiù risponde al dettato dell'art. 26 bis della Legge 196/97 (Lavoro Interinale - Disposizioni Fiscali).

Il pagamento richiesto è 30 gg data fattura tramite Ri.Ba. In caso di dilazioni superiori Lavoropiù si riserva di adattare la presente offerta tenendo conto del protrarsi dell'esposizione finanziaria.

In caso di pagamento tardivo rispetto a quanto sopra pattuito Lavoropiù potrà esigere, oltre alle somme dovute, il pagamento degli interessi applicati in riferimento a quanto stabilito dagli art. 4 comma 1 e art. 5 comma 1 del D. Lgs. 231/02.

SERVIZIO DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

Il servizio di Ricerca e Selezione del personale si rivolge a quelle aziende che desiderano inserire una nuova ricorsa nel proprio organico usufruendo della consulenza di esperti nell'area della valutazione e gestione delle risorse umane.

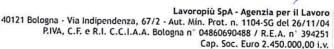
METODOLOGIE DI RICERCA E SELEZIONE

- Analisi della struttura organizzativa aziendale e della posizione da ricoprire. Elaborazione della Job Description e di un'eventuale Question List da sottoporre ai candidati in sede di colloquio e da rinviare all'azienda assieme al profilo.
- 2. Attività di Ricerca dei cv nella Banca Dati interna, tramite annunci su quotidiani e siti internet specializzati. Selezione dei candidati tramite intervista telefonica e successivo colloquio approfondito.













- 3. Presentazione all'Azienda cliente della rosa dei candidati risultati maggiormente idonei, attraverso un profilo individuale stilato dai selezionatori.
- 4. Assistenza nella fase di negoziazione tra le parti.
- 5. Gestione di tutte le fasi di segreteria compresa la comunicazione dell'esito della selezione ai candidati non assunti.
- 6. Feedback a seguito dell'inserimento del candidato in azienda.
- 7. Eventuali colloqui a distanza potranno essere effettuati anche attraverso la tecnica del video-colloquio.
- 8. Durante la fase di attività di Ricerca e Selezione, Lavoropiù S.p.A. terrà costantemente aggiornata l'Azienda cliente sugli sviluppi della ricerca. Fino alla conclusione di questa fase il nome dell'Azienda nostra cliente e dei candidati può non essere comunicato, intendendo in tal modo tutelare la riservatezza delle parti.

OFFERTA ECONOMICA SERVIZIO RICERCA & SELEZIONE ITALIA

- 9. Acconto di € 00,00 € (zero,00 euro) al conferimento dell'incarico per copertura spese di segreteria e pubblicazione annunci.
- 10.1° tranche di € 00,00 (zero,00 euro) all'organizzazione dei primi colloqui in azienda con i candidati proposti.
- 11. Saldo pari al 12,00 % + IVA della R.A.L. (Retribuzione Annua Lorda) definitiva concordata con il candidato prescelto minorata dell'ammontare dell'acconto e della 1° tranche e da corrispondere a Lavoropiù S.p.A. a conclusione positiva dell'incarico, cioè al momento della firma della lettera di intenti o di un pre-accordo tra le parti.

CONDIZIONI DI FATTURAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO

La modalità di pagamento prevista è mediante Ri.Ba. 30 gg. data fattura.

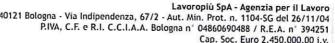
















CODICE ETICO

Lavoropiù ha predisposto un proprio codice etico al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali la Società si ispira per raggiungere i propri obiettivi; l'osservanza di tale codice è di primaria importanza per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la reputazione e l'immagine della Società. L'orientamento all'etica è approccio indispensabile per l'affidabilità dei comportamenti della Società verso i clienti, e più in generale, verso l'intero contesto civile, economico e sociale in cui la Società opera.

E' possibile consultare il nostro Codice Etico sul nostro sito internet www.lavoropiu.it.

VALIDITA' DELLA PROPOSTA

La presente proposta commerciale si intende valida fino al 31/12/20% salvo modifiche, aggiunte o integrazioni che possano determinarne la variazione.

Lavoropiù S.p.A.

(Rocco Laera)









CONDIZIONI GENERALI

- 1- Per tutta la durata della somministrazione i lavoratori svolgeranno la propria attività nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'Utilizzatore, il quale, ai fini dell'eventuale esercizio del potere disciplinare che è riservato a Lavoropiù, è tenuto a comunicare a quest'ultimo gli elementi che formano oggetto della contestazione ai sensi dell'articolo 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300; detta comunicazione dovrà avvenire in forma scritta ed entro e non oltre il giorno successivo al fatto che dovrà essere oggetto di contestazione.
- 2- E' obbligo specifico ed inderogabile dell'Utilizzatore di comunicare a Lavoropiù senza indugio alcuno e, comunque, entro e non oltre il momento in cui i lavoratori prenderanno servizio presso la sede dell'Utilizzatore, i trattamenti economici e normativi, anche di secondo livello, applicati ai propri dipendenti aventi pari inquadramento contrattuale ed assegnati allo svolgimento delle medesime mansioni cui saranno adibiti i lavoratori , nonché le informazioni necessarie ai fini dell'applicazione del tasso di premio INAIL. E' inoltre obbligo dell'Utilizzatore comunicare, entro il primo giorno lavorativo di ogni mese, tutti i dati relativi alle ore prestate, ordinarie e straordinarie, nonché tutti i dati necessari per l'elaborazione delle buste paga dei lavoratori e delle fatture di fornitura.
- 3- E' obbligo specifico ed inderogabile dell'Utilizzatore rispettare i limiti imposti dalle norme sul lavoro straordinario. In generale, Lavoropiù declina ogni responsabilità in caso di sanzioni amministrative dovute all'inosservanza dalla normativa in materia di organizzazione del lavoro.
- 4- Resta altresì inteso tra le Parti che, ai sensi dell'art. 21, punto 3, del D.Lgs. n. 276/03, Lavoropiù comunicherà per iscritto ai propri dipendenti le informazioni di cui all'art. 21, comma 1, del D.Lgs. n. 276/03, nonché la data di inizio e la durata prevista dell'attività lavorativa presso l'Utilizzatore.
- 5- Qualunque interruzione del rapporto di lavoro per cause imputabili all'Utilizzatore, fatta eccezione per il mancato superamento del periodo di prova, comporterà il diritto di Lavoropiù di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante sino alla scadenza naturale del presente contratto.
- 6- Lavoropiù si obbliga ad erogare direttamente ai lavoratori il trattamento economico previsto dal contratto ed a versare i contributi previdenziali.
- 7- L'Utilizzatore si obbliga a comunicare, sempre in forma scritta, a Lavoropiù, oltre a quanto già contenuto nel precedente punto 2, le eventuali differenze retributive maturate nel corso di ciascuna mensilità o dell'inferiore periodo di durata del rapporto.
- 8- L'Utilizzatore si obbliga a rimborsare a Lavoropiù, immediatamente dietro semplice richiesta di quest'ultimo, gli oneri retributivi e previdenziali effettivamente sostenuti da Lavoropiù medesimo in favore dei prestatori di lavoro, nonché gli altri oneri di gestione legati alla fornitura.
- 9- L'Utilizzatore, in caso di inadempimento di Lavoropiù, si obbliga al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché del versamento dei contributi previdenziali in favore del prestatore di lavoro, fatto salvo il diritto di rivalsa verso Lavoropiù.
- 10- Compete all'Utilizzatore l'individuazione e la comunicazione a Lavoropiù Spa dello specifico motivo che legittima ai sensi di legge l'apposizione del termine al contratto di somministrazione ed al contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; l'Utilizzatore è quindi responsabile a tutti gli effetti della sussistenza e legittimità di tale motivo. L'Utilizzatore si impegna inoltre ad attenersi con scrupolo e puntualità agli obblighi che gli derivano ai sensi del D.Lgs. n. 276/03. In particolare l'Utilizzatore garantisce ai lavoratori il pieno esercizio dei diritti sindacali di cui all'art. 24 del citato decreto.
- 11- Poiché l'Utilizzatore assume la gestione delle prestazioni lavorative oggetto della somministrazione, esso sarà tenuto a rispondere per i danni arrecati a persone e cose di terzi e/o dell'Utilizzatore medesimo, in conseguenza delle attività lavorative svolte dal lavoratore somministrato. Lavoropiù resta pertanto esplicitamente sollevato da qualsiasi azione, nessuna esclusa ed eccettuata, che eventualmente potesse venirgli mossa in relazione alla responsabilità di cui innanzi.
- 12- L'Utilizzatore dichiara di aver adempiuto a tutti gli obblighi e agli adempimenti previsti dalla normativa in materia di sicurezza sul lavoro con specifico riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni e si impegna ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connesse all'attività produttiva in generale e a formarli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti.
- 13- Nel caso in cui l'Utilizzatore dovesse risultare inadempiente a qualsiasi delle norme relative all'applicazione delle misure







Lavoropiù SpA - Agenzia per il Lavoro 40121 Bologna - Via Indipendenza, 67/2 - Aut. Min. Prot. n. 1104-5G del 26/11/04 P.IVA, C.F. e R.I. C.C.I.A.A. Bologna n° 04860690488 / R.E.A. n° 394251 Cap. Soc. Euro 2.450.000,00 i.v.

lavoropiu[®]

100



di igiene e sicurezza sui posti di lavoro ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008, sarà facoltà di Lavoropiù risolvere immediatamente il presente contratto; l'Utilizzatore si impegna inoltre a garantire e a intervenire a favore di Lavoropiù per qualsivoglia domanda formulata da lavoratori che si dovessero ritenere danneggiati a seguito del mancato rispetto della normativa sopra richiamata; fatto comunque salvo il risarcimento del maggior danno che dovesse derivare a Lavoropiù. L'Utilizzatore dichiara, sotto la propria responsabilità, che la somministrazione di lavoro richiesta e disciplinata dal presente contratto non rientra nei casi di cui all'art. 20, punto 5, del D.Lgs. n. 276/03 (a) per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero; b) salva diversa disposizione degli accordi sindacali, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione ovvero presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione; c) da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi.

14- La mancata osservanza da parte dell'utilizzatore degli obblighi previsti dalla legge, dal presente contratto collettivo e da quello applicato presso lo stesso, con particolare riferimento alla azione di informazione, formazione e addestramento professionale, nonché di dotazione dei dispositivi di protezione e sicurezza, costituisce giusta causa di dimissioni da parte del lavoratore.

15- In caso di inadempienza o ritardo nell'adempimento anche di uno solo degli obblighi previsti dagli art. 2,5,7,8,10,11,12,14 del presente contratto o in caso di dichiarazioni anche parzialmente difformi dal vero da parte dell'Utilizzatore, sarà facoltà di Lavoropiù procedere all'immediata risoluzione del contratto con diritto al risarcimento dei danni; sarà inoltre obbligo dell'Utilizzatore garantire immediatamente Lavoropiù da ogni domanda ed azione di terzi derivanti da tali inadempimenti nonché procedere, in nome e per conto di Lavoropiù, all'immediato pagamento di ogni e qualsivoglia sanzione ed onere, amministrativo, fiscale, previdenziale applicato a Lavoropiù medesimo a causa degli inadempimenti sopra richiamati.

16- Lavoropiù, ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, informa l'Utilizzatore che i dati di cui verrà in possesso verranno trattati per finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto contrattuale, e comunque con modalità che ne garantiscano la sicurezza. I dati potranno essere trasmessi a società di elaborazione per l'adempimento degli obblighi nei confronti dei lavoratori . Sempre ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 196/2003 l'Utilizzatore dichiara di adottare tutte le misure necessarie, così come prescritto dalla legge, per garantire la riservatezza, la sicurezza, l'esattezza dei dati, anche sensibili, dei lavoratori occupati nella sua azienda. Dichiara altresì che il trattamento di tali dati avverrà solo ed esclusivamente per finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto contrattuale in essere.

17- Nessuna delle parti sarà responsabile del ritardato o mancato adempimento, totale o parziale, del presente contratto, qualora sia imputabile a cause di forza maggiore e/o a qualsiasi evento non imputabile ad una delle parti contraenti e, in particolare, alla imprevista indisponibilità dei lavoratori.

18- Per tutte le eventuali controversie che dovessero insorgere relativamente all'applicazione ed all'esecuzione del presente contratto è esclusivamente competente il Foro di Bologna, salvo diversa pattuizione tra le parti.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341, 2 comma, e 1342 c.c., l'Utilizzatore dichiara di approvare e accetta specificamente e per iscritto le seguenti clausole: 2), 5), 7), 10), 11), 12), 13), 16) e 18).

Lavoropiù S.p.A.

(Rocco Laera)











Capitolo 3 SVILUPPO TARIFFE

La visita medica preassuntiva/preventiva di idoneità alla mansione, quella periodica e i dispositivi di protezione individuale previsti dal Vostro Documento di Valutazione dei Rischi, sono a carico dell'utilizzatore come previsto dal CCNL delle Agenzie di somministrazione.

Ai sensi dell'art. 21, comma 1, lettera i) del Dlgs 276/03 l'utilizzatore si obbliga a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei prestatori di lavoro nell'ipotesi in cui essi eccedano il corrispettivo pattuito per la somministrazione; in caso contrario, essi si intendono ricompresi nel corrispettivo pattuito.

Le spese amministrative mensili di gestione del lavoratore somministrato saranno fatturate ad un importo pari a 31€ La gestione amministrativa prevede: comunicazioni agli enti, elaborazione presenze e cedolino paga, gestione pratiche ANF, TFR, infortunio e malattia, elaborazione CUD, conguaglio fiscale, denunce contributive, predisposizione di eventuali provvedimenti disciplinari.

L'applicazione dell'I.V.A. nelle fatture emesse da Lavoropiù S.p.A. risponde al dettato dell'art. 26 bis della Legge 196/97 (Lavoro Interinale - Disposizioni Fiscali). L'IVA non sarà calcolata sull'intera tariffa, ma solo sulla parte inerente il nostro compenso.

Con cadenza mensile Lavoropiù emetterà regolare fattura da liquidarsi con pagamento a 30 gg d.f. tramite Ri.Ba, salvo eventuali modifiche valutate a seguito dell'esito del Credit Rating. Verranno addebitati 2,32 € per ogni fattura emessa a titolo di rimborso spese bancarie.

Alternativamente alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, l'impresa utilizzatrice ha facoltà di assumere direttamente (con il consenso del lavoratore ed a qualunque titolo) i candidati presentati a colloquio a fronte della presente offerta, riconoscendo a Lavoropiù un importo pari al 12% della RAL del lavoratore per il servizio Permanent.

Qualora l'azienda utilizzatrice decidesse di procedere all'assunzione diretta successiva al contratto di somministrazione, sarà riconosciuto a Lavoropiù il compenso previsto dal punto precedente decurtato dell'eventuale MDC (margine di contribuzione) acquisito nel periodo di somministrazione (clausola prevista solo per contratti di durata complessiva inferiore a sei mesi).

Qualora l'azienda cliente richiedesse l'assunzione a tempo indeterminato mediante contratto di somministrazione e sono previsti sgravi contributivi, Lavoropiù sarà tenuta a presentare un'offerta adeguata che tenga conto degli sgravi previsti per legge.

Le condizioni sopra esposte hanno validità fino al 31/12. Polo salvo aumenti retributivi o contributi intercorsi prima di tale scadenza; decorso questo termine sarà riformulata una nuova proposta commerciale.

Lavoropiù S.p.A.

Rocco Laero









Capitolo 4

FORMAZIONE

FORMAZIONE FINANZIATA





Lavoropiù per ogni ora di lavoro dei propri somministrati versa il 4% al fondo per la Formazione *FormaTemp*.

Questo fondo, su richiesta di Lavoropiù, può essere messo a disposizione dei propri clienti per la Formazione di disoccupati, persone in cerca di lavoro o dipendenti somministrati.

<u>Nell'ottica di una proficua collaborazione, Lavoropiù finanzierà i seguenti processi</u> <u>formativi per gli associati ANASTE:</u>

- FORMAZIONE SULLA SICUREZZA GENERALE E SPECIFICA
- FOMARZIONE DI PRONTO SOCCORSO
- FORMAZIONE PER L'UTILIZZO DI MACCHINARI INTERNI ALLA STRUTTURA

La regolamentazione della Formazione può essere ricevuta tramite email, richiedendone copia, al nostro referente Rocco Laera:

sanita@lavoropiu.it rocco.laera@lavoropiu.it

ENTI DI FORMAZIONE







